



# **COMUNE DI GRIMACCO**

## **PROVINCIA DI UDINE**

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione del piano della performance per il triennio 2017 - 2019: programmi e progetti dell'amministrazione e determinazione della retribuzione di risultato.-**

---

L'anno duemiladiciassette, il giorno **11** del mese di **novembre** alle ore **10.00** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

**Fatto l'appello nominale risultano :**

<b>1</b>	<b>FABELLO Eliana</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>2</b>	<b>BUCOVAZ Daniel</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>3</b>	<b>CANALAZ Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Assiste il Segretario comunale Coiz dott. Marco;

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la sig. Eliana Fabello, nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

#### PARERE REGOLARITÀ TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

f.to : Maurig Silvana

\*\*\*\*\*

#### PARERE REGOLARITÀ CONTABILE

Impegno di spesa Euro \_\_\_\_\_ / Prenotazione impegno \_\_\_\_\_

FAVOREVOLE

CONTRARIO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

f.to : Maurig Silvana

\*\*\*\*\*

Grimacco, li **11 novembre 2017**

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Viste le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

Visto la L.R. n. 18 del 2016;

Considerato che si rende opportuno approvare il Piano della Performance per il triennio 2017/2019;

Ritenuto, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2017-2019, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2017;

Visti i provvedimenti di nomina delle Posizioni Organizzative dai quali risulta che le posizioni organizzative dell'Amministrazione Comunale di Grimacco sono:

- 1) Area Tecnica e Tecnico - Manutentia: Sindaco
- 2) Area Amministrativa Economico e Finanziaria: dipendente Maurig Silvana cat. D

Ritenuto di dover determinare, così come previsto dall'art. 9 co. 6 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi l'indennità annuale da attribuire ai responsabili di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006 ricordando come la stessa, ancorata nella sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% della indennità di posizione attribuita;

Con i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

### DELIBERA

1) di approvare il documento "Piano delle performance 2017-2019" allegato al presente provvedimento;

2) di determinare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2017, le seguenti basi di calcolo ai fini della determinazione, secondo il sistema di valutazione vigente, delle retribuzioni di risultato: Area Amministrativa Economico e Finanziaria: dipendente Maurig Silvana cat. D il 15% della retribuzione di posizione;

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, con separata unanime votazione, ai sensi dell'art. 17, comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004.

**letto, confermato e sottoscritto**  
**IL SINDACO**  
f.to Eliana Fabello

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Coiz dott. Marco

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il **16 novembre 2017** e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi fino al **01 dicembre 2017**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Grimacco, li **16 novembre 2017**

Il Responsabile della pubblicazione.  
f.to Angelini Emanuele

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data **16 novembre 2017**

### **ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ**

Provvedimento esecutivo dal **16 novembre 2017**

Art. 17, comma 12, della L.R. 24.05.2004, n. 17.

Art. 1, comma 15, della L.R. 11.12.2003, n. 21.

L'Impiegato Responsabile  
f.to Angelini Emanuele

Copia conforme all'originale esistente presso questi Uffici.

Grimacco, li **16 novembre 2017**

L'impiegato Responsabile  
Angelini Emanuele