



**COMUNE DI GRIMACCO
RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE
AI SENSI DELL'ART. 6 L.R. 16/2010
ANNO 2014**

COMUNE DI GRIMACCO (UD)	
N°.... 599	di protocollo
arrivata il 11 APR. 2015	
Cat. ✓	Classe Fasc.

A handwritten signature or set of initials, possibly 'AP', is located in the bottom right corner of the page.

PREMESSE:

Il Comune di Grimacco ha adeguato il proprio ordinamento alla normativa contenuta nel D.Lgs. 150/2009, alla L.R. 16/2010, modificando o elaborando i seguenti atti:

DOCUMENTI	ATTI
Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi	G.C. 27 dd. 13/04/2013
Sistema di Valutazione	G.C. 55dd. 24/08/2013
Piano triennale della performance	G.C. 57 dd. 13/12/2013
Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità	G.C. 5 dd. 01/02/2014

Questa relazione, secondo il Sistema di valutazione della prestazione del Comune di Grimacco consiste in un documento riportante a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 della L.R. 16/2010 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano Dettagliato degli Obiettivi-Piano della Prestazione, la Relazione è sottoposta all'approvazione della Giunta comunale.

Prima dell'approvazione da parte della Giunta comunale la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali (Produttività) da parte dei dipendenti.

Gli obiettivi contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi-Piano delle Prestazioni assegnati alle Posizioni Organizzative dell'Ente erano:

Settore Amministrativo - Finanziario:

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	TPO responsabile	Indicatore	Peso dell'obiettivo
L'Amministrazione intende proseguire nella linea della ampia trasparenza e conoscibilità del suo operato mediante il continuo sviluppo ed aggiornamento del sito internet con adeguamento alle previsioni del D. Lgs.	Implementazione della struttura del sito relativo alla sezione amministrazione trasparente	Responsabile Amministrativo	Entro il 31/12/2014	30,00%

33/2011				
L'amministrazione e intende perseguire nelle politiche di sostegno alle famiglie residenti	Gestione delle pratiche di carta famiglia	Responsabile area Finanziaria	Entro 31/12/2014	il 20%
L'Amministrazione e intende adeguarsi alla disciplina impositiva della IUC	Predisposizione disciplina IUC - TASI TARI e IMU 2014	Responsabile Tributi	Entro l'approvazione del bilancio di previsione 2014	50,00%

Settore Tecnico:

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	TPO responsabile	Indicatore	Peso dell'obiettivo
L'Amministrazione intende proseguire nella linea della ampia trasparenza e conoscibilità del suo operato mediante il continuo sviluppo ed aggiornamento del sito internet	Aggiornamento sito internet e sua implementazione con parte di competenze	Responsabile area Tecnica	31/12/2014	30,00%
L'Amministrazione e intende perseguire nell'ottica di efficientamento dei servizi	Coordinamento attività di trasporto scolastico	Responsabile area Tecnica	31/12/2014	30,00%
	Coordinamento del servizio di manutenzione esterna del territorio	Responsabile area Tecnica	31/12/2014	40,00%

Si relaziona in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi:

Responsabile Area Tecnica:

OBIETTIVI DESUNTI DAL PRO/PIANO DELLA PERFORMANCE	Grado di raggiungimento	Breve commento.

	(in %)	
1 Aggiornamento sito internet e sua implementazione con parte di competenze	100%	Si è provveduto alla trasmissione ai fini dell'inserimento nel sito internet dei dati di competenza con il costante aggiornamento degli stessi.
2. Progettazione preliminare, esecutiva, definitiva e appalto dei lavori nelle frazioni di Grimacco, Arbida e Costne	100%	Con deliberazione n. 51 del del 22 settembre 2012 è stato approvato il progetto definitivo – Con deliberazione e giunta n. 23 del 03 aprile 2013 è stato approvato il progetto esecutivo dell'opera.
3 Progettazione preliminare, esecutiva, definitiva e appalto dei lavori del cimitero di liessa	100%	Con deliberazione giunta n. 69 del 14 dicembre 2013 è stato approvato il progetto preliminare, definitivo ed esecutivo dell'opera.

Area Amministrativo Finanziaria:

OBIETTIVI DESUNTI DAL PRO/PIANO DELLA PERFORMANCE	Grado di raggiungimento (in %)	Breve commento.
1. Implementazione della struttura del sito relativo alla sezione amministrazione trasparente	100%	E' in atto il costante e puntuale implemento dei dati
2. Gestione delle pratiche di carta famiglia	100%	Nel corso dell'esercizio 2014 sono state effettuate n. 22 istruttorie relative a carta famiglia con l'accoglimento di n. 22 domande
3. Predisposizione disciplina IUC – TASI – TARI e IMU 2014	100%	Con delibera di C.C. n. 18

	<p>del 27.09.2014 è stato approvato il regolamento comunale della IUC – Con delibera del C.C. n. 19 del 27.09.2014 sono state stabilite le aliquote e detrazioni IMU – Con delibera del C.C. n. 20 del 27.09.2014 è stato istituito il tributo sui servizi indivisibili (TASI) – Con delibere del C.C. nn. 21 e 22 sono stati approvati rispettivamente il piano finanziario TARI e le relative tariffe del tributo. Nel corso dell'anno è stato dato avvio internamente al servizio di bollettazione e riscossione.-</p>
--	---

Grimacco il 10.06.2015

**Per la validazione
L'Organismo Indipendente di Valutazione
del Comune di Grimacco**

dott. 