



# **COMUNE DI GRIMACCO**

## **PROVINCIA DI UDINE**

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione del Piano della performance per il triennio 2015-2017. Programmi e progetti dell'Amministrazione e determinazione della retribuzione di risultato.-.-**

---

L'anno duemilaquindici, il giorno **05** del mese di **dicembre** alle ore **10.30** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

**Fatto l'appello nominale risultano :**

<b>1</b>	<b>FABELLO Eliana</b>	<b>Sindaco</b>	Presente
<b>2</b>	<b>BUCOVAZ Daniel</b>	<b>Assessore</b>	Presente
<b>3</b>	<b>CANALAZ Michele</b>	<b>Assessore</b>	Assente

Assiste il Segretario comunale Coiz dott. Marco;

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la sig. Eliana Fabello, nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

#### PARERE REGOLARITÀ TECNICA

FAVOREVOLE                       CONTRARIO                      **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to : Il Sindaco - Eliana Fabello

\*\*\*\*\*

#### PARERE REGOLARITÀ CONTABILE

Impegno di spesa Euro \_\_\_\_\_ / Prenotazione impegno \_\_\_\_\_

FAVOREVOLE                       CONTRARIO                      **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to : Il Sindaco - Eliana Fabello

\*\*\*\*\*

Grimacco, li **05 dicembre 2015**

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano

della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi

Viste le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali

Visto l'art.6 della L.R. n. 16/2010 rubricato "Misurazione della prestazione"

Viste

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30.09.2015 resa immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015/2017;

la deliberazione della G.C. n. 27 del 13.04.2013 di approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi del D. Lgs. n. 150/2009;

la deliberazione di G.C. n. 54 del 17.08.2013 con la quale è stato nominato l'Organo di Revisione contabile dell'Ente quale O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione);

Ritenuto, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2015-2017, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2015

Dato atto che il documento assorbe anche i contenuti del Piano dettagliato degli obiettivi

Vista da ultimo la Ordinanza sindacale n. 3. del 23.10.2015 avente ad oggetto "Nomina dei titolari di posizione organizzativa" con la quale viene conferita la titolarità delle seguenti posizioni organizzative:

- 3) Area Tecnica: Sindaco
- 4) Area Amministrativa, Finanziaria e Tributi: Sindaco

Con i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

## **DELIBERA**

1) di approvare il documento integrato "Piano delle performance 2015-2017" allegato al presente provvedimento;

2) di determinare, con il suddetto Piano, gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con la Relazione previsionale e programmatica 2015-2017, approvata dal Consiglio Comunale in allegato al Bilancio di previsione 2015;

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004

**letto, confermato e sottoscritto**  
**IL SINDACO**  
f.to Eliana Fabello

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Coiz dott. Marco

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il **10 dicembre 2015** e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi fino al **25 dicembre 2015**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Grimacco, li **10 dicembre 2015**

Il Responsabile della pubblicazione.  
f.to Angelini Emanuele

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data **10 dicembre 2015**

### **ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ**

Provvedimento esecutivo dal **10 dicembre 2015**

Art. 17, comma 12, della L.R. 24.05.2004, n. 17.

Art. 1, comma 15, della L.R. 11.12.2003, n. 21.

L'Impiegato Responsabile  
f.to Angelini Emanuele

Copia conforme all'originale esistente presso questi Uffici.

Grimacco, li **10 dicembre 2015**

L'impiegato Responsabile  
Angelini Emanuele