

Comune di Grimacco

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2020

PERSONALE DEL COMUNE DI GRIMACCO

Il giorno **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTI**, dalle ore 10.00 si è riunita in modalità telematica la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo concernente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata.

Sono presenti:

per la parte pubblica:

Coiz Marco

Segretario Comunale del Comune di Grimacco
Presidente

per la parte sindacale:

Giovanni Di Matola

Componente struttura territoriale CISL FP

e la Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di Grimacco

Richiamate:

- la determinazione n. 278 del 13/12/2020 con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018 per l'anno 2020 per il personale del Comune di Grimacco;
- la delibera di Giunta comunale n. 56 del 14 dicembre 2020 avente ad oggetto le direttive per la contrattazione decentrata;

Visti i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro ed in particolare il CCRL 15/10/2018;

Le parti come sopra indicate condividono la seguente Ipotesi di Contratto collettivo decentrato di lavoro.

Preso atto che il Fondo per l'anno 2020 risulta così composto:

Risorse stabili	Euro 8.864,97
Risorse variabili	Euro 5.000,00
Totale	Euro 13.864,87

Dato altresì atto che il costo delle progressioni già attribuite a gravare sulle risorse stabili ammonta ad Euro 1.327,64.

Dopo ampia discussione, viene confermato tutto quanto già previsto nel Contratto collettivo decentrato di lavoro 2019 – 2021 con le seguenti specificazioni:

- vengono previste per l'anno 2020 le seguenti progressioni orizzontali:

- a) 1 progressione nella categoria B;
- b) 1 progressione nella categoria C.

Il Segretario Comunale
Marco Coiz