



COMUNE DI GRIMACCO

PROVINCIA DI UDINE

Frazione Clodig 11 - C.A.P. 33040 - Grimacco (Ud)
C.F. e P.IVA 00517610309 - Tel. 0432/725006 - Fax 0432/725179
PEC: comune.grimacco@certgov.fvg.it
e-mail: anagrafe@com-grimacco.regione.fvg.it internet: www.comune.grimacco.ud.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

FINANZIARIO	Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019 e determinazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018 - personale del Comune di Grimacco
GEN 259	
Data 16.12.2019	

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA ECONOMICO FINANZIARIA

DATO ATTO che l'UTI del Natisone alla quale il Comune di Grimacco ha aderito non esercita l'attività connessa al procedimento relativo alla contrattazione decentrata e l'adozione dei relativi provvedimenti resta in capo alle singole amministrazioni;

CONSIDERATO che in data 15 ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta una nuova modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

DATO ATTO che il comma 13 del predetto articolo dispone la disapplicazione delle disposizioni contrattuali relative al sistema di alimentazione e di utilizzo non compatibili con la disciplina di cui al predetto articolo;

PRECISATO che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

RILEVATO altresì che il comma 7 dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività e precedentemente imputate a Fondo, a decorrere dal 2018, vengano imputate a bilancio;

PRECISATO che l'importo annuo delle predette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistessero le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%;

RICHIAMATA la raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO altresì il comma 1 del già citato art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che: "A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle

risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017”;

VISTO l'art. 11, comma 8, della L.R. 28/2018 di interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della L.R. 37/2017, nel senso che l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del comparto unico delle economie indicate nella legge regionale stessa può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

RICHIAMATA la nota prot. n. 0005534 del 15.2.2019 della Direzione centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con la quale viene rinnovato agli enti l'invito, già oggetto della precedente nota dd. 21 novembre 2018, ad adottare condotte di massima prudenza nell'adozione degli atti propedeutici alla contrattazione collettiva decentrata annuale osservando, per il momento, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che con nota prot. n. 7924 del 14/03/2019 la Regione ha comunicato che sarebbero state date puntuali indicazioni relative all'applicazione dell'art. 11 comma 8 della L.R. 28/2018;

RICHIAMATA INOLTRE la nota prot. 15087 del 14/06/2019 nella quale la Regione conferma il nulla osta all'erogazione da parte degli enti locali del comparto unico regionale del trattamento accessorio nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che sulla base di quanto sopra appare opportuno anche a seguito della Deliberazione della Corte dei Conti Sezione del Friuli Venezia Giulia n. 23/2019/PAR del 14/10/2019, con la quale si evidenzia che l'eventuale sfioramento dei limiti di spesa anno 2016 di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 possa consentirsi solo a fronte di una riforma del sistema che consenta di ottenere benefici in termini di razionalizzazione e, a fronte dell'attuale assetto regionale con la venuta meno dell'impianto di riforma di cui alla L.R. 26/2014, il contesto normativo ed istituzionale non consenta il permanere di una condizione per l'aggravio della finanza locale;

VISTA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, prot. 8933 del 13 novembre 2018 con la quale vengono dettate le Linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che alla nota regionale sopra richiamata sono allegati gli schemi per la costituzione del Fondo e per la rilevazione degli importi stanziati nell'anno 2016 per le indennità di cui al comma 7 dell'art. 32;

VISTI i seguenti prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato sub A di costituzione del fondo anno 2019 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 13.864,97, di cui € 8864,97 di risorse stabili ed € 5000,00 di risorse variabili;

- prospetto allegato sub B dalla quale si evince che l'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31 dicembre 2017, è pari ad € 960,00;

- prospetto allegato sub C “Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017” dal quale si evince che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, calcolate in relazione al nuovo sistema di incentivazione dettato dal CCRL 2018, sono superiori, a livello previsionale, di € 8636,00 rispetto a quelle destinate allo stesso fine nell'anno 2016 e, pertanto, si procede alla relativa decurtazione del fondo per pari importo;

VISTO l'art. 32 comma 12 del CCRL 2018 il quale dispone che gli adempimenti relativi alla costituzione dei fondi sono certificati dall'Organo di revisione dell'ente;

CHE, pertanto, il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti per il rilascio della relativa certificazione;

PRESO ATTO che l'incremento della spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del Fondo, non trattandosi di costo contrattuale, non è neutra al fine del contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 19, comma 1, lettera c) della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18;

RICORDATO che ai sensi dell'art. 22 della predetta legge nonché dell'art. 9, comma 6, della legge regionale n. 28 del 2018, la spesa di personale deve rientrare nei limiti del valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013, comprensiva di quella relativa ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per il personale di cui all'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

PRECISATO che la spesa di personale anno 2019 comprensiva della maggior spesa derivante dalla

nuova modalità di costituzione del fondo, non supera il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013;

VISTI i provvedimenti sindacali di nomina delle posizioni organizzative del Comune di Grimacco;
RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. **13** del 03.05.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. **32** del 03.05.2019 e successive di assegnazione delle risorse agli incaricati di posizione organizzativa per l'esercizio 2019 sulla base del bilancio approvato;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

1) di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018 come riportate nel prospetto allegato sub A alla presente determinazione, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a totali € 13864,97 di cui:

- € 8864,97 di risorse stabili;
- € 5000,00 di risorse variabili;

2) di precisare che l'importo del Fondo aumentato delle risorse destinate al trattamento accessorio gravanti sul bilancio rispetta al limite di spesa ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 determinando rispetto all'anno 2016 una maggiore spesa di € 8636,00 e, pertanto, si provvede alla relativa decurtazione del fondo per pari importo;

3) di determinare per l'anno 2019 in € 8.936,73 l'importo annuo massimo destinabile al finanziamento del trattamento variabile così come indicato nell'allegato "C";

4) di dare atto che gli oneri conseguenti, come sopra indicati, trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2019 – 202;

5) di dare atto che la spesa di personale anno 2019 comprensiva della maggior spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del fondo, non supera il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013;

6) che il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti per il rilascio della relativa certificazione;

7) che il presente atto venga comunicato alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle Organizzazioni Sindacali nonché trasmesso, corredato dal parere reso dal Revisore dei Conti, alla competente direzione regionale;

8) al presente atto sono allegati per formarne parte integrante:

- prospetto allegato sub A di costituzione del fondo anno 2019 con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018;
- prospetto allegato sub B relativo all'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018;
- prospetto allegato sub C di verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017;

9) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Responsabile dell'Area
Amm.va Economico-Finanziaria
(Il Sindaco – Eliana Fabello)