



COMUNE DI GRIMACCO

PROVINCIA DI UDINE

Frazione Clodig 11 - C.A.P. 33040 - Grimacco (Ud)

C.F. e P.IVA 00517610309 - Tel. 0432/725006 - Fax 0432/725179

PEC: comune.grimacco@certgov.fvg.it

e-mail: anagrafe@com-grimacco.regione.fvg.it internet: www.comune.grimacco.ud.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

F	Liquidazione compensi nell'ambito del Fondo miglioramento Servizi e Produttività e indennità di risultato anno 2015.-										
GEN. 198											
Data 17.11.2016											
	Missione	Progr.	Codice Piano dei Conti					Capitolo/art	Esercizi	IMPORTO	
			1	1	1	1	4				
			1	1	1	1	1				
			1	1	1	1	4				
	1	2	1	1	1	1	4	62/50/66/311/ 55/305/75/315	FPV 2016	€. 5.923,92.-	
	1	6	1	1	2	1	1				
			1	1	2	1	1				
			1	2	1	1	1				
			1	2	1	1	1				
			1	2	1	1	1				
	Impegno N°		100/98/101/ 105/99/103/ 102/106			Scadenza obbligazione			2016		
LIQUIDAZIONE	Mandato N°							Del			
CIG						CUP					

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO il decreto del Sindaco n. 01 del 13.02.2016, con cui è stato formalmente nominato Responsabile dell'Area Amm.va Economico Finanziaria;

VISTI il CCDI del 19/12/2015 relativo al Fondo per la Produttività per l'anno 2015;

VISTE la Costituzione del fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 effettuata con Deliberazione di giunta Comunale n. 57 del 27.11.2015;

ATTESA la necessità di provvedere alla liquidazione delle somme a valere sul Fondo 2015 per la corresponsione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, secondo le risultanze del sistema di valutazione vigente nell'Ente e dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'annualità 2015;

RICHIAMATO l'attuale sistema di valutazione vigente nell'Ente e considerata la Deliberazione di Giunta relativa alla approvazione della Relazione sulla Prestazione certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO la determinazione della indennità di risultato per i Titolari di Posizione Organizzativa in assenza di diversa previsione deve ritenersi pari a quella minima prevista nei vigenti CCRL e, cioè, pari al 15% della retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 la somma destinata ai compensi correlati al merito è pari ad Euro 3.661,25.-;

PRESO atto dei risultati derivanti dal sistema di valutazione vigente per l'anno 2015 e della relativa certificazione resa dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTI gli allegati prospetti relativi alle risultanze del sistema di valutazione come prima illustrato e in particolare il "Riepilogo Finale" (All. 1), dal quale si desumono:

- per i titolari di posizione organizzativa (in relazione al periodo dell'anno di titolarità di tale nomina) la percentuale dell'indennità ex art 33 c. 3 del CCRL assegnabile;
- per gli altri dipendenti il punteggio complessivo conseguito e la quota di fondo erogabile a ciascuno;

TENUTO conto che, nella determinazione dei compensi relativi al merito, sono state decurtate le assenze per malattia del personale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell'art. 147 bis del DLgs 26/2000 introdotto dal DL 174/2012;

VISTI:

i CCRL vigenti;

il CCDI per la ripartizione del Fondo 2015;

il T.U. 8 agosto 2000 n. 267;

il Regolamento di Contabilità;

lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1 - di liquidare a favore del personale di questo Ente le somme a fianco di ciascuno indicate nell'allegato prospetto riepilogativo quali compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale e quali indennità di risultato per l'anno 2015, secondo le risultanze del sistema di valutazione vigente nell'Ente, per l'importo totale di € 4.477.64.-;

2 - di erogare tali competenze in sede di erogazione delle competenze stipendiali di novembre 2016;

3 - di imputare la spesa complessiva di € 4.477,64.- oltre oneri CPDEL per € 1.065,68.- e oneri IRAP per € 380,60.-, quindi per una spesa complessiva di € 5.923,92.- come di seguito specificato:

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
2.948,20.-	62/0	FPV 2016	1	1	1	1	4	1	2	100	2016
Descrizione		Liquidazione Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2015.-									

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
713,05.-	50/0	FPV 2016	1	1	1	1	2	1	2	98	2016
Descrizione		Liquidazione Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2015.-									

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
268,48.-	66/0	FPV 2016	1	1	1	1	4	1	2	101	2016
Descrizione		Liquidazione indennità di posizione anno 2015.-									

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
547,91.-	311/0	FPV 2016	1	1	1	1	4	1	6	105	2016
Descrizione		Liquidazione indennità di posizione anno 2015.-									

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
935,28.-	55/0	FPV 2016	1	1	2	1	1	1	2	99	2016
Descrizione		Liquidazione Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e indennità di posizione anno 2015 - Oneri CPDEL									

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
130,40.-	305/0	FPV 2016	1	1	2	1	1	1	6	103	2016
Descrizione		Liquidazione indennità di posizione anno 2015 - Oneri CPDEL									

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
334,03.-	75/0	FPV 2016	1	2	1	1	1	1	2	102	2016
Descrizione		Liquidazione Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e indennità di posizione anno 2015 - Oneri IRAP									

Calcolo produttività

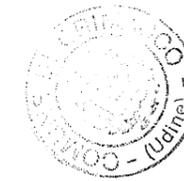
Importo produttività	3661,25					
Dipendenti che accedono al Fondo per la produttività	Voto	Percentuale	Importo in base al voto percentuale			
Primosig Antonio	88	88%	1180,18			
Primosig Renzo	92	92%	1233,83			
Angelini Emanuele	93	93%	1247,24			
		273%	3661,25			
Importo Indennità di posizione	Vogrig Bruno	3068,31	Vogrig Giuseppe	4383,30	indennità di risultato 15% della indennità di posizione	
Dipendenti Titolari di PO						
Vogrig Bruno	91	100%	460,2465	7	268,48	
Vogrig Giuseppe	90	100%	657,50	10	547,91	

sviluppo delle
correlati al
2015 e della
come prima
olarità di tale
erogabile a
sono state
bis del DLgs

come indicate
di gruppo e/o
del sistema di
di novembre
65,68.- e oneri
specificato:

Importo	Capitolo	Esercizio	Codice Piano dei Conti					Mis	Prog	Impegno	Scad.Obbl.
46,57.-	315/0	2016	1	2	1	1	1	6	106	2016	
Descrizione		Liquidazione indennità di posizione anno 2015 - Oneri IRAP.-									

4 - di non provvedere alla pubblicazione dell'allegato, in ottemperanza al D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".



Il Responsabile dell'Area
Amm.va Economico Finanziaria

Silvana Maurig

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

- o ESPRIME PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA a norma dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012.
- o ESPRIME PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE a norma dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012.
- o ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA a norma dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

Il responsabile dell'Area Amm.va
Economica Finanziaria

Silvana Maurig

