



# COMUNE DI GRIMACCO

## PROVINCIA DI UDINE

Frazione Clodig 11 - C.A.P. 33040 - Grimacco (Ud)  
C.F. e P.IVA 00517610309 - Tel. 0432/725006 - Fax 0432/725179  
PEC: [comune.grimacco@certgov.fvg.it](mailto:comune.grimacco@certgov.fvg.it)  
e-mail: [anagrafe@com-grimacco.regione.fvg.it](mailto:anagrafe@com-grimacco.regione.fvg.it) internet: [www.comune.grimacco.ud.it](http://www.comune.grimacco.ud.it)

## DETERMINAZIONE

NUMERO **93**

DATA **09 settembre 2015**

---

OGGETTO: Approvazione dello schema di avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto Cat. D Istruttore Direttivo Contabile categoria massima D1.-

---

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**PREMESSO:**

- che con Deliberazione Giuntale del 05/09/2015 n. 39 si è approvata la "Ricognizione delle eccedenze di personale in servizio anno 2015 e approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015 – 2017" e si è previsto di dare seguito alla copertura per mobilità all'interno del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del posto resosi vacante nel corso del 2015 di Istruttore Direttivo Contabile cat. D posizione economica massima D1;
- che Deliberazione Giuntale del 05/09/2015 n. 40 si è approvato l' avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto Cat. D Istruttore Direttivo Contabile categoria massima D1 dando incarico al sottoscritto di provvedere ad ogni atto conseguente;

RICORDATO come il Comune di Grimacco sia Ente non soggetto ai vincoli del Patto di di Stabilità in quanto Comune con una popolazione inferiore a 1000 abitanti;

**RICHIAMATO:**

- l'art. 12, comma 28.1, della L.R. 12/2008 che prevede:

*"Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica derivanti dagli obblighi comunitari e dai principi di coordinamento della finanza pubblica, per il triennio 2013-2015, gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato limitatamente alle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato verificatesi nel biennio precedente, ove non già sostituite, nonché a quelle verificatesi nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento. L'ammontare della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non può superare il corrispondente*

ammontare del penultimo anno precedente. Sono consentite eventuali procedure di mobilità in compensazione tra gli enti locali del comparto unico, che avvengano anche nel medesimo esercizio finanziario, purché venga rispettato il limite di spesa di cui al primo periodo. Ai fini dell'applicazione del presente comma, costituiscono spesa di personale, oltre a quella iscritta all'intervento 1 del Titolo I della spesa corrente, anche quella sostenuta per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per il personale di cui all' [articolo 110 del decreto legislativo 267/2000.](#)”;

- l'art. 4, comma 6, della L.R. 12/2014 che prevede:

“Nelle more della ridefinizione della disciplina dell'istituto della mobilità a livello di comparto, ai fini dell'attivazione di rapporti di lavoro con contratto a tempo indeterminato le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale devono preventivamente esperire la procedura di mobilità all'interno del comparto medesimo. Per l'attivazione di detta procedura le amministrazioni indicano un avviso di mobilità a evidenza pubblica, indicando la categoria, il profilo professionale e la sede di destinazione, nonché, ove necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per il posto da ricoprire; tale procedura non è richiesta nel caso in cui l'applicazione della stessa riguardi il contestuale trasferimento reciproco di due lavoratori, a domanda dei medesimi e previo consenso delle amministrazioni interessate. Ai fini del trasferimento del personale è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza solo qualora per detta amministrazione sia previsto un divieto assoluto di assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato; al di fuori di tale caso il trasferimento del personale non può comunque avvenire prima che siano decorsi novanta giorni dalla comunicazione all'amministrazione di appartenenza dell'individuazione del dipendente da parte dell'amministrazione che ha indetto l'avviso, fatta salva la possibilità per le amministrazioni di concordare un termine inferiore. Resta impregiudicata la facoltà delle amministrazioni di attivare procedimenti di mobilità intercompartimentale.

- l'art. 54 della L.R. 18/1015 rubricato “assunzioni nelle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale” con il quale si statuisce:

“**1.**In relazione all'esigenza di ricollocare il personale delle Province del Friuli Venezia Giulia e al fine di determinare le condizioni per l'attuazione del processo di riforma avviato con la [legge regionale 26/2014](#), dalla data di entrata in vigore della presente legge e sino al 31 dicembre 2016, gli enti locali del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale non possono bandire nuove procedure concorsuali o selettive pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato a eccezione di quelle conseguenti alle previsioni dei fabbisogni occupazionali già approvate per l'anno 2015 alla data di entrata in vigore della presente legge.

**2.** Per le medesime finalità di cui al comma 1, dalla data di entrata in vigore della presente legge e sino al 31 dicembre 2016, gli enti locali del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale non attivano procedure di mobilità intercompartimentale; sono fatte salve le procedure già avviate con la pubblicazione del relativo avviso alla data di entrata in vigore della presente legge.

**3.** Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 perseguono le finalità dell'[articolo 1, comma 424, della legge 190/2014](#), dandovi attuazione in ambito regionale.”

VISTA la nota della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia del 06/07/2015 del Servizio Organizzazione e Relazioni Sindacali avente ad oggetto “Art. 1 comma 424 L. 190/2014 – applicabilità agli Enti del Comparto della Regione FVG – art. 54 L. R. (98-100) approvata dal Consiglio Regionale nella seduta del 01/07/2015”, con la quale si esplicita espressamente che, con riferimento alle previsioni dell'art. 54 della L. R. 18/2015, le “Amministrazioni del comparto potranno procedere ad attuare le mobilità di comparto senza limitazioni, mentre non potranno più attivare, fino al 31/12/2016, mobilità intercompartimentali...”;

DATO ATTO che la spesa per il personale del Comune di Grimacco nell'anno 2013 era pari a Euro 214.204,00 e l'assunzione per mobilità non può determinare un aumento di spesa per il personale oltre tale importo;

VISTA la bozza di avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto Cat. D Istruttore Direttivo Contabile categoria massima D1 allegata alla presente determinazione;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- i Decreti Legislativi 165/2001 e 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Grimacco

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 174Bis del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

#### DETERMINA

- 1) DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto Cat. D Istruttore Direttivo Contabile categoria massima D1 allegato "A" alla presente;
- 2) DI PUBBLICIZZARE l'avviso di mobilità con le seguenti modalità:
  - pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio on-line del Comune di Grimacco per almeno 20 giorni;
  - pubblicazione dell'avviso sul sito web istituzionale;
  - invio di copia dell'avviso alla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per l'inserimento sul sito web;
- 3) DI PRECISARE che le assunzioni derivanti dal presente procedura di mobilità potrebbero essere oggetto di trasferimento all'Unione territoriale intercomunale per effetto della applicazione della L.R. 26/2014;
- 4) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto, ai sensi della normativa vigente, all'albo pretorio on-line e nella sezione del sito web del Comune di Grimacco denominata "Amministrazione trasparente".

Il Segretario Comunale  
Coiz dott. Marco