



COMUNE DI GRIMACCO

PROVINCIA DI UDINE

DETERMINAZIONE

SERVIZIO: FINANZIARIO

NUMERO 43

DATA 18 aprile 2015

OGGETTO: Liquidazione compensi nell'ambito del Fondo miglioramento Servizi e Produttività e indennità di risultato anno 2014.-

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA
ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO il decreto del Sindaco n. 01 del 28.05.2014, con cui è stato formalmente nominato Responsabile dell'Area Amm.va Economico Finanziaria.

Visti il CCDI del 17/12/2014 relativo al Fondo per la Produttività per l'anno 2014.

Viste la Costituzione del fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 effettuata con Deliberazione di giunta Comunale n. 55 del 06.12.2014.

Attesa la necessità di provvedere alla liquidazione delle somme a valere sul Fondo 2014 per la corresponsione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, secondo le risultanze del sistema di valutazione vigente nell'Ente e dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'annualità 2014.

Richiamato l'attuale sistema di valutazione vigente nell'Ente e considerata la Deliberazione di Giunta relativa alla approvazione della Relazione sulla Prestazione certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 13.12.2014 con la quale è stata determinata la percentuale massima di attribuzione dell'indennità di risultato al TPO per l'anno 2014 nella misura del 15% della retribuzione di posizione.

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 28.05.2014 di nomina dei TPO con il quale al Responsabile dell'Area Amministrativo Finanziaria e al Responsabile dell'Area Tecnica è stata attribuita una retribuzione di posizione pari ad Euro 5.260,00.

Considerato che nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 la somma destinata ai compensi correlati al merito è

pari ad Euro 3.661,25 di cui 600,00 destinati a specifici progetti obiettivo.

Accertato che le economie relative alle prestazioni straordinarie, al salario aggiuntivo e alle indennità varie sono destinate alla costituzione del corrispondente fondo dell'anno 2014, con eccezione delle voci non espressamente riportabili quali i risparmi dovuti alla malattia del personale entro i dieci giorni e i risparmi conseguenti alla mancata totale corresponsione dei progetti obiettivo, e pertanto la somma destinata ai compensi correlati al merito secondo l'attuale sistema di valutazione della performance per l'anno 2014 è pari a € 3.061,25.

Preso atto dei risultati derivanti dal sistema di valutazione vigente per l'anno 2014 e della relativa certificazione resa dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Visti gli allegati prospetti relativi alle risultanze del sistema di valutazione come prima illustrato e in particolare il "Riepilogo Finale" (All. 1), dal quale si desumono:

- per i titolari di posizione organizzativa la percentuale dell'indennità ex art 33 c. 3 del CCRL assegnabile.
- per gli altri dipendenti il punteggio complessivo conseguito e la quota di fondo erogabile a ciascuno.

Tenuto conto che, nella determinazione dei compensi relativi al merito, sono state decurtate le assenze per malattia del personale.

VISTI:

i CCRL vigenti;
il CCDI del 19/12/2013;
il T.U. 8 agosto 2000 n. 267;
il Regolamento di Contabilità;
lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1 - di liquidare a favore del personale di questo Ente le somme a fianco di ciascuno indicate nell'allegato prospetto riepilogativo quali compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale e quali indennità di risultato per l'anno 2014, secondo le risultanze del sistema di valutazione vigente nell'Ente, per l'importo totale di € 5.238,98.

2 - di erogare tali competenze in sede di erogazione delle competenze stipendiali di aprile 2015.

3 - di imputare la spesa complessiva di € 5.238,98 come di seguito specificato:

- € 3.661,00 al cap. 62 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2015 in corso di formazione – gestione residui 2014.
- € 788,99 al cap. 66 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2015 in corso di formazione – gestione residui 2014.
- € 788,99 al cap. 311 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2015 in corso di formazione – gestione residui 2014.

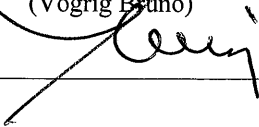
4 - di dare atto che gli oneri derivanti del contributi CPDEL (cap. 55) a carico Ente e dell'imposta IRAP (cap. 75) troveranno imputazione negli appositi interventi del bilancio dell'esercizio gestione residui 2014 rispettivamente impegni 30/2014 e 17/2014.

5 - di provvedere alla pubblicazione dell'allegato, in ottemperanza al D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA
ECONOMICO FINANZIARIA
(Vogrig Bruno)



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Vogrig Bruno)





Importi produttività:

Titolari di posizione organizzativa

	punteggio	totale	% indenn.	risultato	indennità pos.	indenn risultato
Vogrig Giuseppe					€ 5.259,96	€ 788,99
Vogrig Bruno					€ 5.259,96	€ 788,99

Dipendenti

totale da ripartire € 3.091,00

	punteggio	%	
Angelini Emanuele			€ 1.065,06
Primosig Antonio			€ 972,45
Primosig Renzo			€ 1.053,49
			€ 3.091,00

DETERMINA
ALLEGATO ALLA DELIBERA ~~C.C.~~
C.C.
N° **143** DEL **18 APR. 2015**



Il Responsabile dell'Area
Amm.va Economico Finanziaria
Vogrig Bruno