



COMUNE DI GRIMACCO

PROVINCIA DI UDINE

DETERMINAZIONE

SERVIZIO: FINANZIARIO

NUMERO **67**

DATA **19 maggio 2014**

OGGETTO: Liquidazione compensi nell'ambito del Fondo miglioramento Servizi e Produttività e indennità di risultato anno 2013.-

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA
ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO il decreto del Sindaco n. 03 del 22.06.2013, con cui è stato formalmente nominato Responsabile dell'Area Amm.va Economico Finanziaria.

Visti il CCDI del 19/12/2013 relativo al Fondo per la Produttività per l'anno 2013.

Viste la Costituzione del fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 effettuata con Deliberazione di giunta Comunale n. 65 del 2013.

Attesa la necessità di provvedere alla liquidazione delle somme a valere sul Fondo 2013 per la corresponsione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, secondo le risultanze del sistema di valutazione vigente nell'Ente e dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'annualità 2013.

Richiamato l'attuale sistema di valutazione vigente nell'Ente e considerata la Deliberazione di Giunta relativa alla approvazione della Relazione sulla Prestazione certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 2013 con la quale è stata determinata la percentuale massima di attribuzione dell'indennità di risultato al TPO per l'anno 2013 nella misura del 35% della retribuzione di posizione.

Vista il Decreto Sindacale n. 3 del 2013 di nomina dei TPO con il quale al Responsabile dell'Area Amministrativo Finanziaria e al Responsabile dell'Area Tecnica è stata attribuita una retribuzione di posizione pari ad Euro 5.260,00.

Considerato che nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 la somma destinata ai compensi correlati al merito è

pari ad Euro 7.605,25 di cui 1.500,00 destinati a specifici progetti obiettivo.

Accertato che le economie relative alle prestazioni straordinarie, al salario aggiuntivo e alle indennità varie sono destinate alla costituzione del corrispondente fondo dell'anno 2013, con eccezione delle voci non espressamente riportabili quali i risparmi dovuti alla malattia del personale entro i dieci giorni e i risparmi conseguenti alla mancata totale corresponsione dei progetti obiettivo, e pertanto la somma destinata ai compensi correlati al merito secondo l'attuale sistema di valutazione della performance per l'anno 2013 è pari a € 6.105,25.

Preso atto dei risultati derivanti dal sistema di valutazione vigente per l'anno 2013 e della relativa certificazione resa dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Visti gli allegati prospetti relativi alle risultanze del sistema di valutazione come prima illustrato e in particolare il "Riepilogo Finale" (All. 1), dal quale si desumono:

- per i titolari di posizione organizzativa la percentuale dell'indennità ex art 33 c. 3 del CCRL assegnabile.
- per gli altri dipendenti il punteggio complessivo conseguito e la quota di fondo erogabile a ciascuno.

Tenuto conto che, nella determinazione dei compensi relativi al merito, sono state decurtate le assenze per malattia del personale.

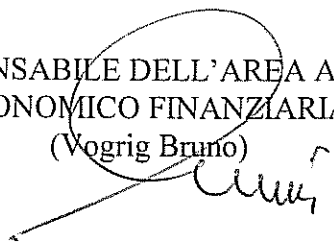
VISTI:

i CCRL vigenti;
il CCDI del 19/12/2013;
il T.U. 8 agosto 2000 n. 267;
il Regolamento di Contabilità;
lo Statuto Comunale;

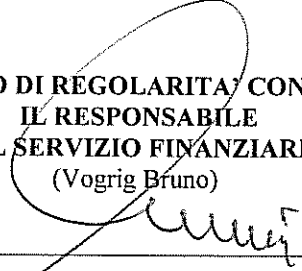
DETERMINA

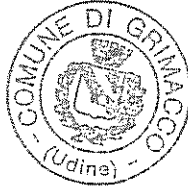
- 1 - di liquidare a favore del personale di questo Ente le somme a fianco di ciascuno indicate nell'allegato prospetto riepilogativo quali compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale e quali indennità di risultato per l'anno 2013, secondo le risultanze del sistema di valutazione vigente nell'Ente, per l'importo totale di € 7.860,33.
- 2 - di erogare tali competenze in sede di erogazione delle competenze stipendiali di maggio 2014.
- 3 - di imputare la spesa complessiva di € 7.860,33 come di seguito specificato:
 - € 3.914,00 al cap. 62 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2014 in corso di formazione – gestione residui 2012.
 - € 2.105,33 al cap. 62 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2014 in corso di formazione – gestione residui 2013.
 - € 920,50 al cap. 66 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2014 in corso di formazione – gestione residui 2013.
 - € 920,50 al cap. 311 – codice 1010201 – codice siope 1103 – del bilancio di previsione 2014 in corso di formazione – gestione residui 2013.
- 4 - di dare atto che gli oneri derivanti dei contributi CPDEL (cap. 55) a carico Ente e dell'imposta IRAP (cap. 75) troveranno imputazione negli appositi interventi del bilancio dell'esercizio gestione residui 2012 e 2013 rispettivamente impegni 37/2012 - 31/2013 - e impegni 15/2012 – 15/2013.
- 5 - di provvedere alla pubblicazione dell'allegato, in ottemperanza al D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA
ECONOMICO FINANZIARIA
(Vogrig Bruno)



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Vogrig Bruno)





Comune di Grimacco

all. Determina n. 67 del 19 maggio 2014

Calcolo produttività 2013

produttività	6105,25	residuo economia bilancio	85,92
--------------	---------	---------------------------	-------

Primosig Antonio		1890,21	
Primosig Renzo		2049,31	
Angelini Emanuele		2079,81	
	273%	6105,25	6019,33

giorno lavorativi	
Primosig Antonio	
Primosig Renzo	
Angelini Emanuele	

Titolari di posizione organizzativa

	punteggio	percentuale	indennità posizione	indennità risultato	35%
Vogrig Bruno			5260	920,5	
Vogrig Giuseppe			5260	920,5	