



COMUNE DI GRIMACCO

PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione del piano della Performance per il triennio 2016 - 2018: programmi e progetti dell'amministrazione e determinazione della retribuzione di risultato.-

L'anno duemilasedici, il giorno **12** del mese di **novembre** alle ore **10.30** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano :

1	FABELLO Eliana	Sindaco	Presente
2	BUCOVAZ Daniel	Assessore	Presente
3	CANALAZ Michele	Assessore	Assente

Assiste il Segretario comunale Coiz dott. Marco;

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la sig. Eliana Fabello, nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

PARERE REGOLARITÀ TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to : Maurig Silvana

PARERE REGOLARITÀ CONTABILE

Impegno di spesa Euro _____ / Prenotazione impegno _____

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to : Maurig Silvana

Grimacco, li **12 novembre 2016**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTE le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

VISTO l'art.6 della L.R. n. 16/2010 rubricato "Misurazione della prestazione";

CONSIDERATO che si rende opportuno approvare il Piano della Performance per il triennio 2016/2018;

RITENUTO, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2016-2018, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2016;

VISTI i provvedimenti di nomina delle Posizioni Organizzative dai quali risulta che le posizioni organizzative dell'Amministrazione Comunale di Grimacco sono:

- 1) Area Tecnica e Tecnico - Manutentiva: Sindaco
- 2) Area Amministrativa Economico e Finanziaria: dipendente Maurig Silvana cat. D

RITENUTO di dover determinare, così come previsto dall'art. 9 co. 6 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi l'indennità annuale da attribuire ai responsabili di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006 ricordando come la stessa, ancorata nella sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% della indennità di posizione attribuita;

CON i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

DELIBERA

1) di approvare il documento "Piano delle performance 2016-2018" allegato al presente provvedimento;

2) di determinare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2016, le seguenti basi di calcolo ai fini della determinazione, secondo il sistema di valutazione vigente, delle retribuzioni di risultato:

1) Area Amministrativa Economico e Finanziaria: dipendente Maurig Silvana cat. D il 35% della retribuzione di posizione;

3) di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, con separata votazione, favorevole unanime, ai sensi dell'art. 17, comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004.

letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Eliana Fabello

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Coiz dott. Marco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il **17 novembre 2016** e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi fino al **02 dicembre 2016**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Grimacco, li **17 novembre 2016**

Il Responsabile della pubblicazione.
f.to Angelini Emanuele

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data **17 novembre 2016**

ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

Provvedimento esecutivo dal **17 novembre 2016**

Art. 17, comma 12, della L.R. 24.05.2004, n. 17.

Art. 1, comma 15, della L.R. 11.12.2003, n. 21.

L'Impiegato Responsabile
f.to Angelini Emanuele

Copia conforme all'originale esistente presso questi Uffici.

Grimacco, li **17 novembre 2016**

L'impiegato Responsabile
Angelini Emanuele