



# **COMUNE DI GRIMACCO**

## **PROVINCIA DI UDINE**

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa territoriale per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2018 - Autorizzazione alla sottoscrizione.-**

---

L'anno duemiladiciotto, il giorno **29** del mese di **dicembre** alle ore **10.15** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

**Fatto l'appello nominale risultano :**

<b>1</b>	<b>FABELLO Eliana</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>2</b>	<b>BUCOVAZ Daniel</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>3</b>	<b>CANALAZ Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Assiste il Segretario comunale Coiz dott. Marco;

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la sig. Eliana Fabello, nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

#### PARERE REGOLARITÀ TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

f.to : Il Sindaco - Eliana Fabello

\*\*\*\*\*

#### PARERE REGOLARITÀ CONTABILE

Impegno di spesa Euro \_\_\_\_\_ / Prenotazione impegno \_\_\_\_\_

FAVOREVOLE

CONTRARIO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

f.to : Il Sindaco - Eliana Fabello

\*\*\*\*\*

Grimacco, li **29 dicembre 2018**

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 “LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula” ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;

**ATTESO** che in materia di contenimento della spesa per il personale vigono le seguenti disposizioni:

- l’art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l’art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i
- l’art. 11 del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- l’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- ai sensi dall’art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;
- ai sensi l’art. 12, commi 7 e 8, della L.R. 20 del 09.08.2018 alle amministrazioni sono distribuite annualmente per il periodo 2018-2020 risorse per gli incrementi contrattuali;

**ATTESO** che, in merito al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha previsto dei risparmi strutturali parzialmente destinati all’incremento del trattamento accessorio del personale degli enti locali nei modi previsti:

- dall’art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017;
- dall’art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017;
- dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 “L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti”;

**VISTE** le note della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione:

- del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) “Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto”;
- del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;

**DATO ATTO** che con determinazione n. 268 del 19/12/2018 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32, comma 6, del CCRL 2018 per l’anno 2018 come di seguito:

**a)** fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa nella misura di € 12.751,00:

- risorse stabili € 7.751,00
- risorse variabili € 5.000,00

**b)** altre voci previste dall’art. 32, comma 6, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell’Ente nella misura di € 4.025,85 (di cui 960,00 di altre voci e € 3.065,85 di salario aggiuntivo);

**PRECISATO** che:

- ai sensi del comma 2 dell’art. 32 del CCRL 2018 le risorse stabili sono destinate al finanziamento delle progressioni economiche;
- ai sensi del comma 4 dell’art. 32 del CCRL 2018, alle risorse stabili sono imputati, nella loro interezza, anche gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017;
- ai sensi del comma 5 dell’art. 32 del CCRL 2018 per finanziare le progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 e non capienti nelle risorse stabili, di utilizzano le risorse variabili;
- il fondo così costituito supera, a livello previsionale, di € 8.413,60 il limite di spesa anno 2016 di cui all’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 calcolato a livello di ente, così come analiticamente dimostrato nel prospetto allegato sub C alla determinazione di costituzione del Fondo 2018 “Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017”;

**CONSIDERATO** che:

- nel fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti Locali per l’anno 2016 erano previste l’indennità di rischio per € 660,00 e le indennità per specifiche responsabilità per € 300,00 con uno stanziamento complessivo di € 960,00;

- rispetto all'anno 2016, nel corso dell'anno 2018 non si sono create le condizioni per un aumento di tali indennità;

**DATO ATTO** che in data 27 dicembre 2018 si è provveduto alla apposita sessione di contrattazione al fine della sottoscrizione della preintesa sulla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse del Fondo 2018 del Comune di Grimacco nella cui sede si è previsto nel dettaglio:

7. viene definito l'ambito di applicazione – personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Grimacco;
8. viene stabilita la validità del contratto – anno 2018;
9. vengono stabilite le finalità del fondo:
  - eventuali economie delle risorse stabili confluiscono nelle risorse variabili da destinare alla produttività per l'anno 2018;
  - le risorse residue dopo aver finanziato le progressioni orizzontali sono destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di obiettivi strategici di sviluppo e dei criteri di misurazione delle prestazioni vigenti;
  - per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche non essendo disponibili risorse stabili data la necessità di congelamento delle risorse nel rispetto del limite a livello di Ente di cui all'art 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2016;
  - per le progressioni già attribuite si utilizzano € 3.046,37 delle risorse stabili;
10. vengono stabilite in merito alle indennità quanto segue:
  - gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità previste dal CCRL 15.10.2018 verranno definite entro il mese di marzo 2019 con decorrenza 01.01.2019;
  - per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità già disciplinate dei precedenti CCDI;
  - le indennità previste dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2002 sono attribuite pari all'importo massimo erogato per le medesime finalità nel 2017;
11. viene previsto il congelamento delle risorse del fondo, integralmente per la quota variabile e per Euro 3413,60 nella quota stabile, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2016.
12. viene fatto rimando, per quanto non disciplinato dalla presente Ipotesi di contratto:
  - al vigente CCRL;
  - ai precedenti CCDI

**DATO ATTO** che sulla ipotesi di CCDI 2018 del Comune di Grimacco suddetta si è provveduto alla predisposizione della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria e alla conseguente acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione contabile dell'Ente (tutti documenti allegati alla presente deliberazione)

**DATO ATTO** che il Comune di Grimacco ha aderito all'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone ma la medesima non ha attivato la funzione della gestione del personale e, pertanto, non risulta possibile procedere alla contrattazione a livello territoriale di Unione come previsto dalla L.R. 18/2016 con la necessità, per non determinare una situazione peggiore della posizione dei dipendenti del Comune di Grimacco con possibili anche futuri contenziosi per l'ente, di effettuare la contrattazione a livello di singolo Comune di Grimacco;

**ACQUISITI** i pareri tecnico e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

#### **DELIBERA**

1. di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del fondo anno 2018 del Comune di Grimacco sottoscritta in data 27.12.2018;
2. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica, individuata nella figura del Segretario comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018;
3. di dare atto che l'Organo di revisione, per quanto di sua competenza, ha certificato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018;
4. di dare atto che sono state predisposte la relazione illustrativa 2018 e la relazione tecnico-finanziaria 2018;
5. di allegare: l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (Allegato A), le relazioni tecnico-finanziaria (Allegato B) e illustrativa (Allegato C) e la certificazione dell'Organo di revisione – rilasciata in sede di costituzione del fondo con det. N. 268 del 19.12.2018 (Allegato D).

Con separata votazione

Delibera

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni

**letto, confermato e sottoscritto**  
**IL SINDACO**  
f.to Eliana Fabello

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Coiz dott. Marco

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il **03 gennaio 2019** e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi fino al **18 gennaio 2019**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Grimacco, li **03 gennaio 2019**

Il Responsabile della pubblicazione.  
f.to Angelini Emanuele

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data **03 gennaio 2019**

**ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ**

Provvedimento esecutivo dal **03 gennaio 2019**

Art. 17, comma 12, della L.R. 24.05.2004, n. 17.

Art. 1, comma 15, della L.R. 11.12.2003, n. 21.

L'Impiegato Responsabile  
f.to Angelini Emanuele

Copia conforme all'originale esistente presso questi Uffici.

Grimacco, li **03 gennaio 2019**

L'impiegato Responsabile  
Angelini Emanuele