



COMUNE DI GRIMACCO

PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2020 del Comune di Grimacco – individuazione delegazione trattante di parte pubblica.-

L'anno duemilaventi, il giorno **14** del mese di **dicembre** alle ore **18.30** si è riunita la **Giunta Comunale** in modalità telematica ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/2020

Fatto l'appello nominale risultano :

1	FABELLO Eliana	Sindaco	Presente
2	VOGRIG Claudio	Assessore	Presente
3	MARTINIG Federico	Assessore	Presente

Assiste il Segretario comunale Coiz dott. Marco;

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la sig. Eliana Fabello, nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

PARERE REGOLARITÀ TECNICA

☒ **FAVOREVOLE**

☐ **CONTRARIO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to : Il Sindaco - Eliana Fabello

PARERE REGOLARITÀ CONTABILE

Impegno di spesa Euro _____ / Prenotazione impegno _____

☒ **FAVOREVOLE
SERVIZIO**

☐ **CONTRARIO**

IL RESPONSABILE DEL

f.to : Il Sindaco - Eliana Fabello

Grimacco, li **14 dicembre 2020**

LA GIUNTA COMUNALE

RICORDATO che il Comune di Grimacco ha aderito all'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone ma svolge la funzione relativa alla gestione del personale in forma autonoma;

RICHIAMATA la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 ed in particolare:

- l'art. 31 Relazioni sindacali che dispone che le relazioni sindacali si svolgono negli ambiti previsti dalla vigente disciplina nazionale in materia e con le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva di Comparto;
- l'art. 34 Contrattazione collettiva il quale dispone che i contratti collettivi decentrati integrativi del personale delle amministrazioni del Comparto unico, hanno durata triennale sia per la vigenza della disciplina giuridica, sia per quella economica;
- l'art. 37 che recita che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge nelle materie e con le modalità definite, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 31, dalla contrattazione collettiva di Comparto;

CONSIDERATO che in data 15/10/2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

CHE il predetto CCRL:

- all'art. 32 detta nuove disposizioni in materia di costituzione e utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa a decorrere dal 01/01/2018;
- all'art. 32 comma 6 opera una riallocazione a carico del bilancio di una parte delle risorse precedentemente imputate a Fondo;
- all'art. 38 disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- all'art. 39 detta disposizioni in merito ai tempi ed alle procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRESO ATTO che con determinazione n. 278 del 13/12/2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018 per l'anno 2020 per il personale del Comune di Grimacco;

PRESO ATTO che le risorse disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono così composte:

<u>COMUNE DI GRIMACCO</u>	
<u>risorse stabili</u>	Euro 8.864,97
<u>risorse variabili</u>	Euro 5.000,00
TOTALE	Euro 13.864,97

PRECISATO che:

- ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018 le risorse stabili sono destinate al finanziamento delle progressioni economiche;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 32 del CCRL 2018, alle risorse stabili sono imputati, nella loro interezza, anche gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite;

CONSIDERATO che allo stato attuale, in applicazione alla nuova disciplina di utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata ed in relazione alle progressioni economiche all'interno della categoria attribuite alla data odierna, grava sulle risorse stabili del Fondo il seguente importo:
Progressioni economiche attribuite Euro 1327,64

DATO ATTO pertanto che il residuo delle risorse stabili disponibili ammonta a:

<u>Risorse stabili</u>	<u>Costo progressioni effettive</u>	<u>Risorse stabili residue</u>
<u>8.864,97</u>	<u>1.327,64</u>	<u>7.537,33</u>

VISTO l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO altresì il comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che: "A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017";

DATO ATTO che, per l'anno 2020, il precitato limite di spesa del salario accessorio non sussiste per la generalità delle voci di retribuzione accessoria (fondo, indennità art. 32 comma 6, retribuzione di posizione TPO e Segretario) in quanto:

- l'art. 10, comma 17 della L.R. 27 dicembre 2019 recita testualmente "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016
- la nota della Direzione centrale autonomie locali della Regione Friuli Venezia Giulia prot. 7235 del 12 febbraio 2020 conferma che la disposizione succitata ricomprende il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, con parere del 11/12/2020 ha certificato che il fondo è stato costituito in conformità all'art. 32 del CCRL 15/10/2018;

CONSIDERATO di poter prevedere l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a favore del personale dipendente, stante la disponibilità di risorse stabili, secondo il seguente piano di sviluppo:

- 1 progressione all'interno della categoria B;
- 1 progressione all'interno della categoria C;

RITENUTO inoltre di integrare i criteri di attribuzione delle progressioni orizzontali disponendo l'esclusione del personale cui sia stata attribuita la progressione nell'ultima selezione effettuata;

RICHIAMATO il comma 7 dell'art. 32 il quale dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività e precedentemente imputate a Fondo, a decorrere dal 2018, vengano imputate a bilancio;

DATO ATTO che l'importo destinabile nell'anno 2020 alla liquidazione delle predette voci, così come determinato negli atti di costituzione del Fondo precedentemente richiamato, ammonta ad € 960,00;

CONSIDERATO che le voci stipendiali in argomento sono le seguenti:

4. indennità di rischio, disagio e maneggio valori, le quali sono assorbite nell'indennità di condizioni di lavoro prevista dall'art. 6 del CCRL 2018;
5. l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale prevista all'art. 26 del CCRL 2018;
6. l'indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni festive, indennità per particolari responsabilità;

DATO ATTO che, per quanto riguarda le predette indennità, è soggetta a contrattazione decentrata integrativa l'individuazione di parametri economici di gradazione delle stesse, laddove sia indicato un importo minimo e massimo;

CONSIDERATO che le modalità di organizzazione dei singoli servizi nel corso dell'anno 2020 non ha subito alcuna rilevante modifica rispetto all'anno precedente;

RITENUTO pertanto di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive in ordine alle predette indennità: di riconfermare la disciplina giuridica ed economica contenuta nel contratto collettivo decentrato di lavoro 2019 – 2021 del Comune di Grimacco;

RITENUTO OPPORTUNO disporre altresì che la trattazione di eventuali ulteriori richieste da parte della delegazione sindacale su materie oggetto di contrattazione decentrata, diverse rispetto a quelle di cui alle presenti direttive, venga demandata ad apposita e separata sessione negoziale;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del CCRL 15/10/2018, i componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, è designato dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

CONSIDERATO di individuare nel Segretario Comunale la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Stante l'urgenza, ad unanimità:

D E L I B E R A

1) di riconoscere e confermare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente disposto;

2) di individuare la delegazione trattante di parte pubblica nel Sindaco e nel Segretario Comunale con funzioni di Presidente;

3) di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive:

a) di procedere alla realizzazione di progressioni orizzontali in applicazione dell'attuale sistema di

misurazione e valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riferite all'anno 2020 e con decorrenza dal 01/01/2020 secondo il seguente piano di sviluppo:

- 1 all'interno della categoria B;
- 1 all'interno della categoria C;

b) di integrare i criteri di attribuzione delle progressioni orizzontali disponendo l'esclusione del personale cui sia stata attribuita la progressione nell'ultima selezione effettuata;

c) di riconfermare per le restanti materie la disciplina giuridica ed economica contenuta nel contratto collettivo decentrato di lavoro 2019 – 2021 sottoscritto il 31 dicembre 2019;

4) di disporre che la trattazione di eventuali ulteriori richieste da parte della delegazione sindacale su materie oggetto di contrattazione decentrata diverse rispetto a quelle di cui alle presenti direttive venga demandata ad apposita e separata sessione negoziale;

INDI

Con separata unanime votazione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11.12.2003 n.21 e succ. mod. ed int.

letto, confermato e sottoscritto
IL SINDACO
f.to Eliana Fabello

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Coiz dott. Marco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il **16 dicembre 2020** e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi fino al **31 dicembre 2020**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Grimacco, li **16 dicembre 2020**

Il Responsabile della pubblicazione.
f.to Angelini Emanuele

☒ Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data **16 dicembre 2020**

ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

Provvedimento esecutivo dal **16 dicembre 2020**

☒ Art. 17, comma 12, della L.R. 24.05.2004, n. 17.

☐ Art. 1, comma 15, della L.R. 11.12.2003, n. 21.

L'Impiegato Responsabile
f.to Angelini Emanuele

Copia conforme all'originale esistente presso questi Uffici.

Grimacco, li **16 dicembre 2020**

L'impiegato Responsabile
Angelini Emanuele