

Allegato 2 alla deliberazione
C.C. n. 50 del 12.11.2016

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
del Comune di Grimacco**

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza.

Il sottoscritto dott. Giovanni CUCCI quale Organismo di Valutazione del Comune di Grimacco per l'anno 2015 evidenzia come corso del 2015 si è avuta la cessazione nel mese di agosto dell'Istruttore Direttivo Contabile a seguito del decesso dello stesso.

Nell'anno 2015, inoltre, prolungata è stata anche l'assenza dell'Istruttore Direttivo Tecnico.

Tali situazioni si sono riverberate anche nella gestione organizzativa dell'Ente:

Con Decreto Sindacale n. 2 del 24 luglio 2015 veniva revocata l'attribuzione della TPO in capo all'Istruttore Direttivo Contabile ed avvocata ai sensi della L. 448 del 2001 in capo al Sindaco.

Con successivo Decreto Sindacale n. 3 del 23 ottobre 2015 veniva Revocata l'attribuzione della TPO in capo all'Istruttore Direttivo Tecnico ed avvocata ai sensi della L. 448 del 2001 in capo al Sindaco.

Nel corso del 2015 l'Ente è stato privo di un Segretario Comunale titolare della sede di segreteria ricoprendo tale incarico mediante reggenza a scavalco.

Le carenze di organico suddette, riferite alle posizioni apicali dell'Ente hanno inevitabilmente inciso sulla prestazione resa nell'anno 2015 che si è, quindi, stabilizzata in una visione di continuità della attività ordinaria.

Peraltro il quadro suddetto ha condizionato l'attribuzione degli obiettivi che sono stati assegnati con una deliberazione della giunta comunale a fine esercizio 2015 in un momento nel quale vi era l'assenza della attribuzione della responsabilità dei servizi in capo a personale amministrativo dell'Ente.

Tali premesse si associano al fatto che tale anno ha rappresentato per il Comune Grimacco ancora una fase di avvio nell'utilizzo del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D.Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Come lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) è avvenuta progressivamente.

Ovviamente il funzionamento complessivo del sistema di valutazione sconta appunto i rilievi suddetti ed, in sostanza, la mancanza di personale nell'Ente.

In tal senso si suggerisce di attivare una riflessione sulle possibilità associative di cui alla Legge Regionale 26 del 2014.

L'Organismo di Valutazione rileva per altro che l'Amministrazione Comunale ha tardivamente provveduto alla approvazione degli atti di programmazione tra cui il piano della performance.

Ad ogni buon conto l'Organismo di Valutazione prende atto che, nonostante i tempi ristretti, il nuovo sistema di valutazione, pur perfettibile, funziona ed è stato compreso da tutti gli attori del processo.

Le valutazioni dei collaboratori sono state regolarmente effettuate e consegnate ai diretti interessati e non sono state oggetto di contestazione.

Le votazioni nelle diverse categorie B e C sono state diversificate seppur in relazione al ridotto numero di operatori.

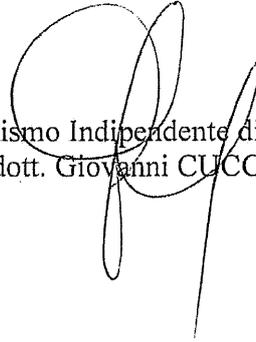
Per quanto riguarda i TPO (con riferimento al periodo di tale incarico parziale nel corso del 2015 come su indicato) la votazione attesta il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati seppur appiattiti in una gestione ordinaria.

In merito al rispetto degli obblighi imposti in materia di trasparenza, l'OIV prende atto del fatto che

il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato dall'ente.
Si rimanda al riguardo alla apposita verifica annuale svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione sottolineando comunque l'importanza di una costante implementazione ed aggiornamento dei dati.

Il 09/11/2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Giovanni CUCCI

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke extending downwards.