

Allegato 1 alla deliberazione  
A.C. n. 50 del 12.11.2016



**COMUNE DI GRIMACCO  
RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE  
AI SENSI DELL'ART. 6 L.R. 16/2010  
ANNO 2015**

**PREMESSE:**

Il Comune di Grimacco ha adeguato il proprio ordinamento alla normativa contenuta nel D.Lgs. 150/2009, alla L.R. 16/2010, modificando o elaborando i seguenti atti:

DOCUMENTI	ATTI
Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi	G.C. 27 dd. 13/04/2013
Sistema di Valutazione	G.C. 55dd. 24/08/2013
Piano triennale della performance	G.C. 58 dd. 05/12/2015
Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità	G.C. 5 dd. 31/01/2015

Questa relazione, secondo il Sistema di valutazione della prestazione del Comune di Grimacco consiste in un documento riportante a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 della L.R. 16/2010 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano Dettagliato degli Obiettivi-Piano della Prestazione, la Relazione è sottoposta all'approvazione della Giunta comunale.

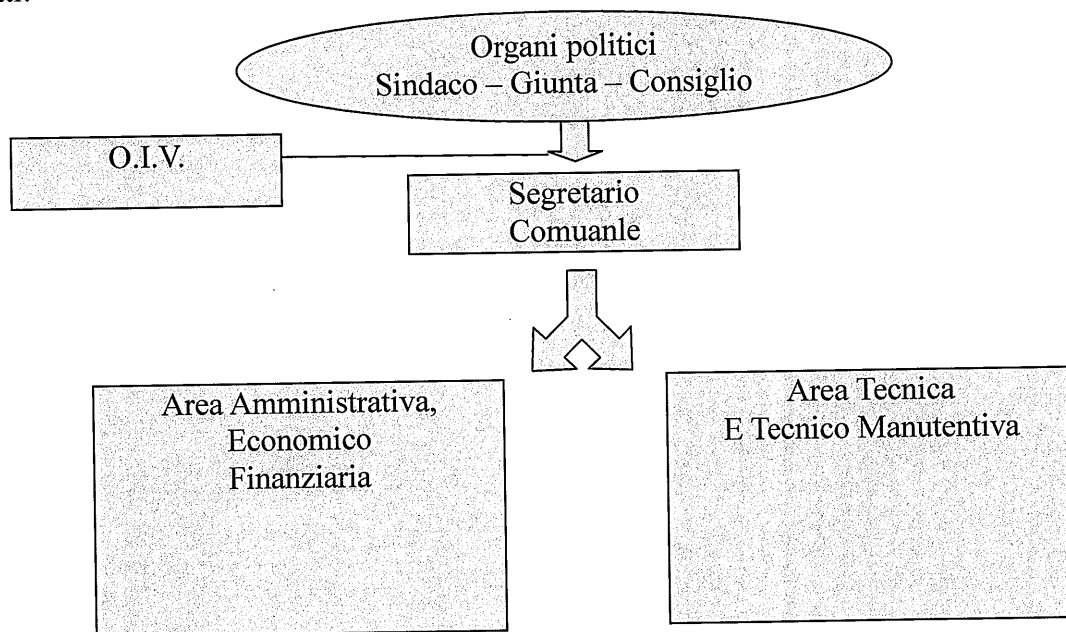
Prima dell'approvazione da parte della Giunta comunale la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali (Produttività) da parte dei dipendenti.

Ciclo della Performance:



Rappresentato come sopra il ciclo della gestione della performance appare opportuno effettuare alcune valutazioni in merito alla struttura organizzativa del Comune di Grimacco soprattutto in una visione dinamica nel corso dell'Esercizio finanziario 2015.

Il Comune di Grimacco è un piccolo Comune di 342 abitanti con una dotazione organica di cinque addetti:



Le dotazione organica prevede:

- 2 Categoria "D": uno specialista Tecnico ed uno Economico Finanziario
- 1 Categoria C: istruttore amministrativo
- 2 Categoria B: operai

Purtroppo l'Ente nel corso del 2015 ha avuto la cessazione nel mese di agosto dell'Istruttore Direttivo Contabile a seguito del decesso dello stesso.

Nell'anno 2015, inoltre, prolungata è stata anche l'assenza dell'Istruttore Direttivo Tecnico.

Tali situazioni si sono riverberate anche nella gestione organizzativa dell'Ente:

Con Decreto Sindacale n. 2 del 24 luglio 2015 veniva revocata l'attribuzione della TPO in capo all'Istruttore Direttivo Contabile ed avocata ai sensi della L. 448 del 2001 in capo al Sindaco.

Con successivo Decreto Sindacale n. 3 del 23 ottobre 2015 veniva Revocata l'attribuzione della TPO in capo all'Istruttore Direttivo Tecnico ed avocata ai sensi della L. 448 del 2001 in capo al Sindaco.

Nel corso del 2015 l'Ente è stato privo di un Segretario Comunale titolare della sede di segreteria ricoprendo tale incarico mediante reggenza a scavalco.

Le carenze di organico suddette, riferite alle posizioni apicali dell'Ente hanno inevitabilmente inciso sulla prestazione resa nell'anno 2015 che si è, quindi, stabilizzata in una visione di continuità della attività ordinaria.

Peraltro il quadro suddetto ha condizionato l'attribuzione degli obiettivi che sono stati assegnati con una deliberazione della giunta comunale a fine esercizio 2015 in un momento nel quale vi era l'assenza della attribuzione della responsabilità dei servizi in capo a personale amministrativo dell'Ente.

Gli obiettivi contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi-Piano delle Prestazioni assegnati erano:

Settore Amministrativo - Finanziario:

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore
L'Amministrazione intende proseguire nella linea della ampia trasparenza e conoscibilità del suo operato mediante il continuo sviluppo ed aggiornamento del sito internet con adeguamento alle previsioni del D. Lgs. 33/2011	Implementazione della struttura del sito relativo alla sezione amministrazione trasparente	Entro il 31/12/2015
L'amministrazione intende perseguire nelle politiche di sostegno alle famiglie residenti	Gestione delle pratiche di carta famiglia	Entro il 31/12/2015
L'Amministrazione intende adeguarsi alla disciplina impositiva della IUC	Predisposizione disciplina IUC – TASI TARI e IMU 2015	Entro l'approvazione del bilancio di previsione 2015

Settore Tecnico:

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore
L'Amministrazione intende proseguire nella linea della ampia trasparenza e conoscibilità del suo operato mediante il continuo sviluppo ed aggiornamento del sito internet	Aggiornamento sito internet e sua implementazione con parte di competenze	31/12/2015
L'Amministrazione intende proseguire nell'ottica di efficientamento dei servizi	Coordinamento attività di trasporto scolastico	31/12/2015
	Coordinamento del servizio di manutenzione esterna del territorio	31/12/2015

**Si relaziona in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi.**

Responsabile Area Tecnica:

<b>OBIETTIVI DESUNTI DAL PRO/PIANO DELLA PERFORMANCE</b>	<b>Grado di raggiungimento (in %)</b>	<b>Breve commento.</b>
1 Aggiornamento sito internet e sua implementazione con parte di competenze	100%	Si è provveduto alla trasmissione ai fini dell'inserimento nel sito internet dei dati di competenza con il costante aggiornamento degli stessi.
2. Coordinamento attività di trasporto scolastico	100%	Durante l'intero anno 2015 è sempre stato garantito il servizio di trasporto scolastico anche a favore dei residenti dei comuni di San Leonardo e Stregna.
3 Coordinamento del servizio di manutenzione esterna del territorio	100%	Durante l'anno 2015 è sempre stato garantito il servizio manutentivo esterno del territorio mediante l'attività di coordinamento del personale operaio.

Area Amministrativo Finanziaria:

<b>OBIETTIVI DESUNTI DAL PRO/PIANO DELLA PERFORMANCE</b>	<b>Grado di raggiungimento (in %)</b>	<b>Breve commento.</b>
1 adeguamento della struttura del sito relativo alla sezione amministrazione trasparente e sua implementazione	100%	Durante l'anno è stata effettuata, limitatamente alle capacità e disponibilità del personale in servizio

		nell'ente l'implementazione ed aggiornamento dei dati.
2. Gestione delle pratiche di carta famiglia	100%	Nel corso dell'esercizio 2015 sono state effettuate le istruttorie relative a carta famiglia con l'accoglimento di tutte le relative domande
3. Predisposizione disciplina IUC – TASI TARI e IMU 2015	100%	Con delibere di consiglio comunale n. 15 del 2016 è stato approvato il piano finanziario della TARI e con successiva deliberazione del consiglio comunale n. 16 sono state approvate le relative tariffe Nel corso dell'anno è stato dato avvio internamente al servizio di bollettazione e riscossione. L'IMU è stato mantenuta inalterata rispetto agli anni precedenti.

Grimacco il *09.11.2016* .....

**Per la validazione**  
**L'Organismo Indipendente di Valutazione**  
**del Comune di Grimacco**  
**dott. Giovanni CUCCI**

