

COMUNE DI GRIMACCO (UD)	
N°.... 2616	di protocollo
arrivata il 11 NOV. 2017	
Cat. 1	Classe Fasc.

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
del Comune di Grimacco**

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza.

Il sottoscritto dott. Emilio Mulotti quale Organismo di Valutazione del Comune di Grimacco per l'anno 2016 evidenzia come corso del 2016 si è avuta l'assenza per la maggior parte dell'anno dell'Istruttore Direttivo Tecnico con attribuzione della responsabilità dell'Area in capo al Sindaco incidendo, ciò, sotto il profilo dell'attività, della programmazione e del raggiungimento degli obiettivi.

Nel corso del 2016 l'Ente è stato privo di un Segretario Comunale titolare della sede di segreteria ricoprendo tale incarico mediante reggenza a scavalco.

Le carenze di organico suddette, riferite alle posizioni apicali dell'Ente hanno inevitabilmente inciso sulla prestazione resa nell'anno 2016 che si è, quindi, stabilizzata in una visione di continuità della attività ordinaria.

Peraltro il quadro suddetto ha condizionato l'attribuzione degli obiettivi che sono stati assegnati con una deliberazione della giunta comunale verso fine esercizio 2016.

Inoltre si deve rilevare come sulla programmazione dell'attività abbia inciso anche la decisione di ingresso nell'Unione Territoriale del Natisone effettuata a dicembre 2016 con inevitabile ripercussione sulla visione strategica di lungo periodo.

Tali premesse si associano al fatto che tale anno ha rappresentato per il Comune Grimacco ancora una fase di avvio nell'utilizzo del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D.Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Ovviamente il funzionamento complessivo del sistema di valutazione sconta appunto i rilievi suddetti ed, in sostanza, la mancanza di personale nell'Ente.

In tal senso si suggerisce di attivare una riflessione sulle possibilità organizzative derivanti dalle forme associative di cui alla Legge Regionale 26 del 2014.

L'Organismo di Valutazione rileva per altro che l'Amministrazione Comunale ha tardivamente provveduto alla approvazione degli atti di programmazione tra cui il piano della performance.

Ad ogni buon conto l'Organismo di Valutazione prende atto che, nonostante i tempi ristretti, il nuovo sistema di valutazione, pur perfettibile, funziona ed è stato compreso da tutti gli attori del processo.

Le valutazioni dei collaboratori sono state regolarmente effettuate e consegnate ai diretti interessati e non sono state oggetto di contestazione.

Le votazioni nelle diverse categorie B e C sono state diversificate seppur in relazione al ridotto numero di operatori.

Per quanto riguarda i TPO la votazione attesta il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati seppur appiattiti in una gestione ordinaria.

In merito al rispetto degli obblighi imposti in materia di trasparenza, l'OIV prende atto del fatto che il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato dall'ente.

Si rimanda al riguardo alla apposita verifica annuale svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione sottolineando comunque l'importanza di una costante implementazione ed aggiornamento dei dati.

Udine, 10.11.2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Emilio Mulotti

